

■ **Stiftung Arbeitsforschung**, in Zürich, c/o Verwaltungsgesellschaft für, Arbeitsforschung und Organisationsberatung GmbH, Obere Zäune 14, 8001 Zürich, Stiftung (Neueintragung).  
Urkundendatum: 9. 07. 2003. Zweck: Die Stiftung betreibt und unterstützt arbeits- und organisationswissenschaftliche Forschung, basierend auf dem ganzheitlichen Mensch Technik Organisation Konzept. Die Übernahme oder Vergabe von Forschungsvorhaben orientiert sich an einem Verständnis menschlicher Arbeit, demzufolge Arbeitsstätigkeiten als human bezeichnet werden, die die psychophysische Gesundheit der Arbeitsstätigen nicht schädigen, ihr psychosoziales Wohlbefinden nicht - oder allenfalls vorübergehend - beeinträchtigen, ihren Bedürfnissen und Qualifikationen entsprechen, individuelle und/oder kollektive Einflussnahme auf Arbeitsbedingungen und Arbeitssysteme ermöglichen und zur Entwicklung ihrer Persönlichkeit im Sinne der Entfaltung ihrer Potentiale und Förderung ihrer Kompetenzen beizutragen vermögen. Die Stiftung verfolgt öffentliche bzw. gemeinnützige Zwecke im allgemein schweizerischem Interesse. Sie verfolgt keine Erwerbs- oder Selbsthilfeszwecke und erbringt insbesondere keine Leistungen an die Stifterin oder ihre Angehörigen. Organisation: Stiftungsrat von zwei oder mehr Mitgliedern, Geschäftsführer und Revisionsstelle. Eingetragene Personen: Ulich, Prof. Dr.Dr. Eberhard, deutscher Staatsangehöriger, in Zürich, Präsident, mit Einzelunterschrift; Glardon, Prof.Dr. Remy, von Vallorbe, in Uster, Mitglied, mit Kollektivunterschrift zu zweien; Hauenstein, Peter, von Unterehrendingen, in Wartau, Mitglied, mit Kollektivunterschrift zu zweien.

Tagebuch Nr. 28673 vom 10.10.2003

(01216330 / CH-020.7.001.102-4)